

快手廉正举报管理规范

【简版】

一、总则

快手恪守诚实可信、廉洁自律的商业道德；致力于打造阳光透明、公平公正、正直诚信和坦诚清晰的廉洁生态；并对腐败、贿赂、舞弊等行为秉持零容忍的态度，若上述行为涉嫌犯罪的，将移送司法机关依法处理。

为使来自快手员工、外部合作伙伴（包括但不限于供应商、代理商、客户等）和其他第三方的廉正举报得到及时和高效的处理，维护公司及其他相关方的合法权益，加强公司的廉正合规建设，特制定本制度以规范廉正举报的管理流程。

快手对举报人的个人信息及举报资料均严格保密；严厉禁止任何人以任何形式报复举报人、证人及调查人员；若上述行为涉嫌犯罪的，将移送司法机关依法处理。

二、廉正举报的管理与分工

快手道德委员会负责领导相关部门建立健全廉正合规管理体系，是公司廉正合规管理策略与规划、重大廉正合规问题处理的决策机构；道德委员会结合举报实际情况，及时和定期于审核委员会同步廉正举报相关工作情况。

三、廉正举报受理方式

为了便于接收投诉举报信息，快手设立了如下举报受理途径，支持匿名和实名两种举报方式：

1. 廉正举报邮箱：lianzheng@kuaishou.com；
2. 官网举报网址：<https://jubao.kuaishou.com/#/?channel=KSPC>

3. 廉正合规部任一员工均可直接接收来自各级员工及合作伙伴的廉正举报。

四、廉正举报受理范围

廉正举报受理内容的范围为一切快手或快手员工参与或将涉及的有违公平、公正、诚信、公序良俗、商业道德、法律法规等的行为，具体包括但不限于如下场景：

1. 弄虚作假：制造虚假事实欺骗公司的行为，如财务作假、虚构业绩、虚假报销等；
2. 不当利益：利用职务便利，非法收受或索取他人财物、服务等行为；
3. 侵占挪用：利用职务便利，侵占、挪用公司资源等行为；
4. 泄露机密：违反公司信息安全相关制度及其他规定，将公司禁止外泄的信息外泄或买卖等行为；
5. 利益冲突：违反利益冲突规定或实施任何形式与公司利益相冲突的行为；
6. 其他违反快手公司制度和国家法律法规的行为。

五、举报人的保护与相关责任

1. 相关人员应妥善保管和使用举报材料，不得私自摘抄、复制、传播、扣押、销毁；
2. 严禁对外泄露举报人以及案件信息，不得向被举报人出示举报材料原件或复印件，不得暴露举报人的身份；
3. 对泄漏举报人员信息或对举报人员进行打击报复的员工，公司按照《员工手册》从严处理；行为触犯法律的员工，移送司法机关依法处理。
4. 举报人借举报为名故意捏造事实、诬告陷害的，借举报为名制造事端、干扰举报管理部门正常工作的，依照有关规定严肃处理；若上述行为涉嫌犯罪的，将移送司法机关依法处理。
5. 确属对事实了解不全面而发生误告、错告等举报失实的，不适用前款规定。

六、附则

1. 快手道德委员会及廉正合规部对本规范有最终解释权；
2. 廉正合规部每年定期审核举报制度,并在道德委员会的指导及审核委员会的监督和
建议下,完善和迭代本制度。

快手科技