



Kuaishou Technology 快手科技

(於開曼群島註冊成立以不同投票權控制的有限公司)

(「本公司」)

(港幣櫃台股份代號：01024／人民幣櫃台股份代號：81024)

員工多元化政策

(「本政策」)

目的

1. 本公司視多元與包容為創新與成長的基石。本公司致力於營造尊重、珍視並鼓勵每位員工帶來獨特視角與才能的工作文化。
2. 本政策依據聯合國可持續發展目標及香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)制定，旨在闡述本公司促進並實現全體員工多元化的戰略路徑，從而確保本公司保持高標準的企業管治水平。
3. 為本政策之目的，「員工」一詞包括本公司高級管理層。

多元化及包容性

4. 本公司致力於為員工提供包容且支持的工作環境，並以一系列多元化範疇為基準，包括但不限於員工的性別、性別認同、年齡、性取向、婚戀關係、文化和教育背景、專業經驗、家庭狀況、身心障礙、種族、民族、國籍及／或宗教信仰。
5. 本公司致力於營造尊重個體差異，珍視不同背景、知識與經驗的積極工作氛圍。在招聘、培訓與技能發展、薪酬及晉升等方面，本公司亦提供平等機會，以滿足員工在不同職業與人生階段的多樣化需求。
6. 本公司將定期面向全體員工提供多元與包容性主題的培訓和宣傳，以提升全體員工對多元、公平與包容的認知與理解。

本政策的披露

7. 本政策概要將在本公司企業管治報告(「**企業管治報告**」)內披露，為執行本政策而制定的任何目標(如有)和進度將在企業管治報告及／或本公司環境、社會及管治報告中披露。

附則

8. 本公司將不時檢討本政策，並在必要時予以修訂。

註：如本政策的英文版本及中文版本之間有任何不一致，概以英文版本為準。